
Kiesreglement voor de verkiezing van de personeelsgeleding van de schoolraad 2025

1. Algemene bepalingen

1.1 Dit kiesreglement is van toepassing op de verkiezing van de leden van de personeelsgeleding in de schoolraad van de hierna volgende school/scholen:

- De Lettertrein - Lindenstraat 5 - 3980 Tessenderlo-Ham
- VK Schoot - Schoterweg 284 - 3980 Tessenderlo-Ham
- Wiebelwoud - Dekenijstraat 20 - 3980 Tessenderlo-Ham
- Hartelust - Dekenijstraat 18 - 3980 Tessenderlo-Ham
- De Regenboog - Stationsstraat 5 - 3980 Tessenderlo-Ham
- Wereldwijzer - Hofstraat 92 - 3980 Tessenderlo-Ham

1.2 De leden van de personeelsgeleding worden verkozen door en uit het personeel dat effectief tewerkgesteld is in de school/scholen op de datum van de verkiezingen.

1.3 Onder personeel wordt begrepen: de gesubsidieerde personeelsleden bedoeld in artikel 4 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs. De directeur wordt niet onder de term begrepen (artikel 2 van het participatiedecreet).

Onder effectief personeelslid wordt begrepen: het personeelslid dat ten minste één uur effectief presteert.

1.4 Effectief tewerkgestelde personeelsleden die op het ogenblik van de kandidaatstelling lid zijn van het schoolbestuur, kunnen een stem uitbrengen bij de verkiezing van de leden van de personeelsgeleding van de schoolraad, maar kunnen zelf geen kandidaat-lid zijn van de personeelsgeleding van de schoolraad.

1.5 De personeelsgeleding bestaat uit 2 leden.¹

1.6 De mandaatperiode loopt van 1 april 2025 tot en met 31 maart 2029.

1.7 De verkiezingen vinden plaats op 24 maart 2025.

2. De verkiezing en de kandidatuurstelling

2.1 Het schoolbestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van de verkiezingen.

¹ Gelijk aantal per geleding met een minimum van 2 leden per geleding.

2.2 Ten minste 10 kalenderdagen vóór de verkiezingen zal het schoolbestuur de volgende gegevens meedelen door ze op een duidelijk zichtbare plaats uit te hangen en/of door ze via het elektronisch leerplatform of per mail te verspreiden:

- de datum en het tijdstip waarop de personeelsleden hun stem kunnen uitbrengen en waar dat zal gebeuren;
- het aantal plaatsen in de personeelsgeleding van de schoolraad dat bij verkiezing kan worden toegewezen;
- de vermelding dat alle personeelsleden die effectief tewerkgesteld zijn in de school/scholen, verkiesbaar zijn, behalve als zij tegelijkertijd lid zijn van het schoolbestuur;
- de vermelding dat personeelsleden zich schriftelijk kandidaat kunnen stellen voor de personeelsgeleding van de schoolraad bij de directeur (of de afgevaardigde van het schoolbestuur) tegen ontvangstbewijs en ten minste 10 kalenderdagen vóór de datum van de verkiezingen.

Een kandidatuur is ongeldig wanneer ze pas na de datum hierboven wordt ingediend.

2.3 Per school maakt het schoolbestuur een kandidatenlijst. Het schoolbestuur zal de lijst met de kandidaten op een duidelijke zichtbare plaats uitgehangen in de school en/of via het elektronisch leerplatform of per mail verspreiden.

Als er minder dan of net even veel kandidaten zijn als plaatsen in de personeelsgeleding van de schoolraad, dan zijn de kandidaten die op de kandidatenlijst staan rechtstreeks verkozen en geldt de verkiezingsprocedure als beëindigd.

2.4 Het schoolbestuur zal stemgerechtigde personeelsleden die in de aanloop naar de verkiezingen tijdelijk niet aanwezig zijn op school, inlichten over de procedure en hen uitnodigen om aan de stemming deel te nemen.

3. De stemming

3.1 Iedere effectief tewerkgesteld personeelslid van de school is stemgerechtigd.

3.2 Een personeelslid mag op zijn stembiljet niet meer namen aanduiden dan er plaatsen zijn in de personeelsgeleding van de schoolraad. Dat aantal is terug te vinden op het stembiljet. Duidt een personeelslid toch te veel namen aan, dan is zijn of haar stembiljet ongeldig.

3.3 Een stemgerechtigd personeelslid dat op de dag van de stemming gewettigd afwezig is, mag een volmacht geven aan een ander stemgerechtigd personeelslid. Hij of zij moet dat schriftelijk aangeven. De volmacht bevat zowel de naam van diegene die de volmacht geeft als de naam van diegene die de volmacht krijgt.

Een personeelslid kan maar drager zijn van één volmacht. Dat betekent dat hij of zij nooit meer dan één extra stem kan uitbrengen.

3.4 Het stemmen gebeurt in het lokaal dat het schoolbestuur vooraf heeft meegedeeld (zie punt 2.2). Er is een afgevaardigde van het schoolbestuur aanwezig.

3.5 Bij het stemmen ontvangt elk stemgerechtigd personeelslid één stembiljet. Een personeelslid dat houder is van een volmacht, ontvangt nog een tweede stembiljet. De afgevaardigde van het schoolbestuur duidt op de lijst met stemgerechtigden aan wie stemt en, indien van toepassing, wie een volmacht heeft gegeven. Hij houdt ook de volmachten bij.

Het stembiljet zal er als volgt uitzien:

“Verkiezingen: schoolraad bevoegd voor:

naam school

aantal mandaten van effectief lid toe te wijzen door deze verkiezingen;

kandidaten met naam en voornaam, in alfabetische volgorde:

(lijst met namen in alfabetische volgorde)

Er zijn (aantal) leden te verkiezen. Wij vragen een kruisje te zetten achter de naam van maximum (aantal) kandidaten.

De voorzitter van het schoolbestuur

(naam + handtekening)”.

3.6 Na de stemming deponereert het personeelslid het stembiljet in de voorziene stembus.

4. Telling van de stemmen

4.1 Wanneer het stemmen achter de rug is, sluit de afgevaardigde van het schoolbestuur de stembussen af.

4.2 Het tellen van de stemmen gebeurt door een lid van het schoolbestuur. Personeelsleden die kandidaat zijn, mogen hierbij aanwezig zijn. De telling gebeurt altijd op één plaats, ook als er op verschillende plaatsen kon worden gestemd.

4.3 Het schoolbestuur deelt het resultaat mee op dezelfde manier als eerder de verkiezingen zelf werden meegedeeld.

5. De verkozenen

5.1 De kandidaten die het hoogst aantal stemmen hebben behaald, zijn verkozen als effectief lid, zonder dat dit aantal het door verkiezingen toe te wijzen aantal mandaten kan overschrijden.

De kandidaten die na de verkozen leden het hoogst aantal stemmen hebben behaald, zijn verkozen als opvolger. Het aantal opvolgers kan nooit het aantal verkozen effectieve leden overschrijden.

Bij gelijk aantal stemmen wordt via loting beslist wie van deze kandidaten verkozen is.

5.2 Het schoolbestuur brengt de kandidaten schriftelijk of via mail op de hoogte van het resultaat van de verkiezingen.

6. De bekendmaking

Het schoolbestuur stelt dit kiesreglement ter beschikking via www.kabot.be aan alle personeelsleden.