

VACATURE

Leergroepverantwoordelijke Buitengewoon Onderwijs

De Regenboog

Voltijdse tewerkstelling

VZW KaBOT is een scholengemeenschap in Tessenderlo die bestaat uit de volgende scholen:

- Vrije Lagere School Hartelust
- Vrije Kleuterschool Wiebelwoud
- Vrije basisschool Wereldwijzer
- Vrije basisschool De Lettertrein
- Buitengewoon Basisonderwijs De Regenboog

VZW KaBOT is op zoek naar een leergroepverantwoordelijke voor het Buitengewoon Basisonderwijs De Regenboog. Als leergroepverantwoordelijke sta je in voor het versterken van de vaardigheden en competenties van de leerkracht, met als doel te komen tot een kwalitatieve klaspraktijk via doelgericht en motiverend onderwijs. Bijkomend versterk je leerkrachten in de ontwikkeling naar een professionele samenwerking in teamverband.

We zijn specifiek op zoek naar een leergroepverantwoordelijke midden- en onderbouw Type 9.

Aanbod

Een voltijdse betrekking tot einde schooljaar, vanaf 1 september. Mits positieve evaluatie is er kans op verlenging.

Verloning volgens de barema's van het departement onderwijs.

Profiel

- ✓ Houder van een pedagogisch bekwaamheidsbewijs: beschikken over een VE of VO diploma als voorwaarde om aangesteld te kunnen worden als 'onderwijzer' of 'onderwijzer ASV'
- ✓ Pedagogisch en didactisch onderlegd, met achtergrond in het buitengewoon onderwijs
- ✓ Inhoudelijke kennis en ervaring in autisme
- ✓ Relationeel vaardig - toegankelijk en aanspreekbaar
- ✓ Veerkrachtig en weerbaar
- ✓ Zelfsturend en samensturend
- ✓ Transparante communicator
- ✓ Teamspeler
- ✓ Begeleider

Functieomschrijving

Als leergroepverantwoordelijke sta je in voor het versterken van de vaardigheden en competenties van de leerkracht. Dit met als doel te komen tot een kwalitatieve klaspraktijk via doelgericht en motiverend onderwijs. Bijkomend versterk je leerkrachten in de ontwikkeling naar een professionele samenwerking in teamverband.

Verantwoordelijkheden:

1. Overleggen met de directeur schoolorganisatie over het beleidsplan om de focus te verfijnen en hieruit actieplannen op te stellen voor de leergroep.
2. Tweewekelijks groeigesprek met de individuele leerkracht waarbij de focus ligt op de professionalisering en persoonlijke groei van de leerkracht vanuit een oplossingsgerichte aanpak.
3. Werkoverleg, studiedagen en leergroepoverleg begeleiden waardoor de klas- en schoolpraktijk wordt versterkt via de professionele attitude van de leerkrachten.
4. Begeleiden van leerkrachten bij het opnemen van de zorgvragen op niveau van het kind en leerkrachten versterken om zelf contact met ouders en externe hulpverleners vast te leggen, voor te zitten en te finaliseren.
5. Verantwoordelijk voor eigen professionalisering om je te versterken binnen de opdracht van LGV.
6. Eigen expertisedomein verder versterken en delen over het netwerk.
7. De leerkracht begeleiden in de klas om samen de klaspraktijk te optimaliseren, verfijnen, bij te sturen en te borgen.
8. Leerkrachten ondersteunen in eigen groei als professional in samenwerking met naaste collega's, en ruimer binnen het schoolteam. Ook in contacten met externen/ouders (als we een zorgverschuiving willen krijgen)
9. Stimuleren en ondersteunen van teamontwikkeling, zowel vanuit een individuele aanpak tijdens het tweewekelijks groeigesprek, als vanuit het expliciet werken aan teamversterking tijdens werkoverleg, leergroepoverleg en studiedagen.
10. De visie rond een autismspecifieke structuur en aanpak samen met het team verder verfijnen en uitrollen tot in de praktijk. De leerkrachten hierin coachen on the job.

Competenties

- ✓ Coachen: medewerkers begeleiden en motiveren om hen effectiever te laten functioneren en aanzetten tot zelfreflectie.
- ✓ Samenwerken: op effectieve wijze (mee)werken aan een gezamenlijk resultaat, ook wanneer het niet direct een persoonlijk belang dient.

- ✓ Inzicht: Inzicht hebben en verkrijgen in situaties, problemen en processen. Uiteenrafelen van problemen en de onderdelen op systematische wijze onderzoeken. Een volledig beeld van de context en overzicht op het geheel hebben. Open en eerlijk zelfinzicht tonen via zelfreflectie.
- ✓ Resultaatgerichtheid: concrete en gerichte acties ondernemen om doelstellingen te behalen of te overstijgen.
- ✓ Vasthoudend: Volhardend zijn en bij tegenslag vasthouden aan de ingezette koers.

Persoonsgebonden waarden

Binnen KaBOT vzw hechten we veel belang aan onderstaande persoonsgebonden waarden:

- ✓ Het begint bij mezelf, maar het draait om het geheel.
- ✓ Open, eerlijk en nieuwsgierig.
- ✓ Fouten maken mag, en hoort er zelfs bij.
- ✓ Doe wat je zegt, zeg wat je doet.

Interesse?

Meer informatie vind je op www.kabot.be en bijkomende vragen kan je stellen via sollicitaties@kabot.be.

Solliciteren doe je door je CV en motivatiebrief te bezorgen via sollicitaties@kabot.be. Indien uw kandidatuur weerhouden wordt, ontvangt u een uitnodiging tot gesprek.